



ӘЛ-ФАРАБИ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ

Философия және саясаттану факультеті

ПСИХОЛОГИЯ

Айдосова Жанерке Кошкарловна

психология магистрі,

аға оқытушы

2-модуль.

**Тұлғаның мотивациялық
сферасының теориялық негіздері.**

2-дәріс.

Тұлғаның мотивациялық сферасы.

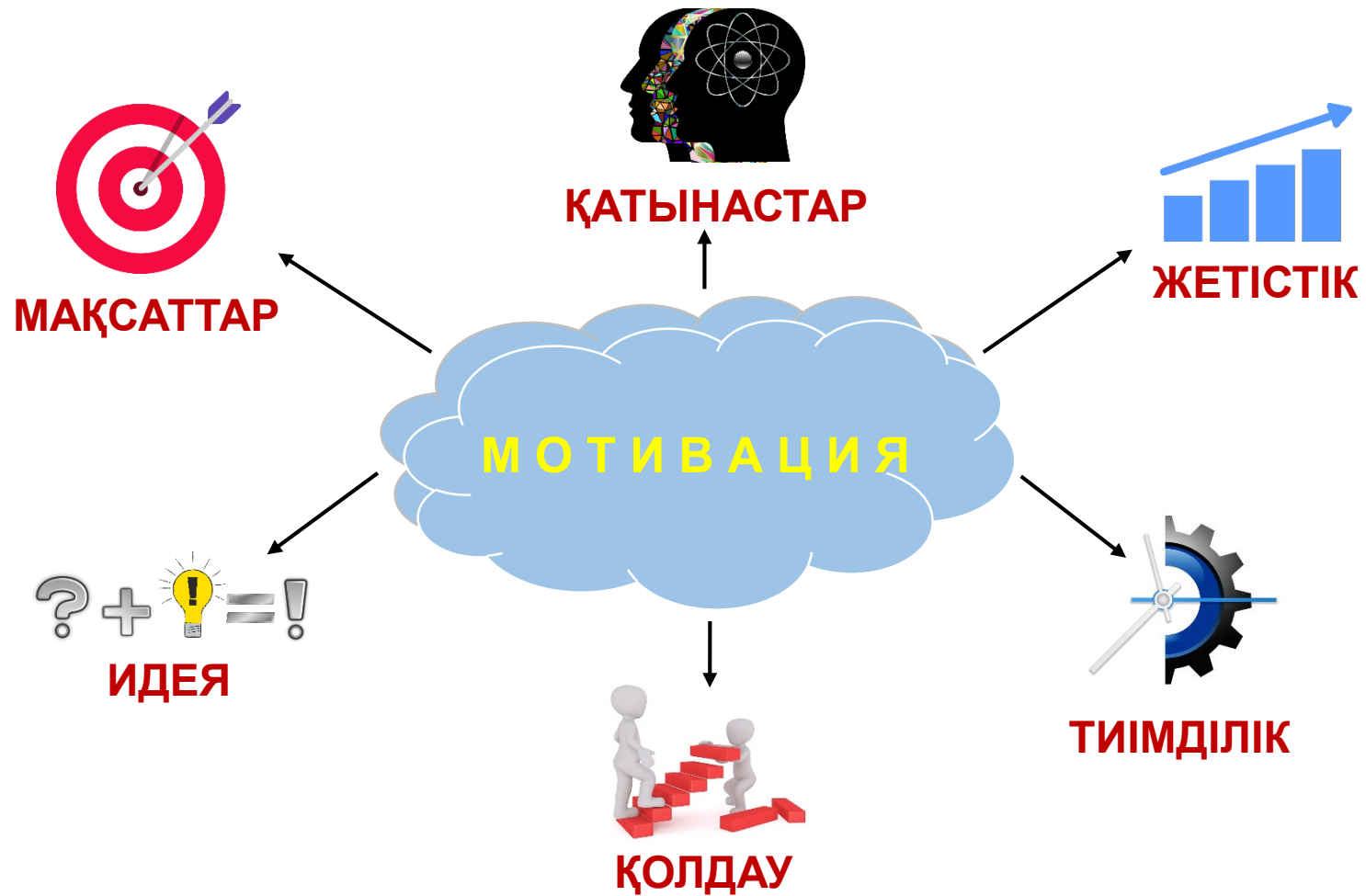
Дәрістің жоспары

1. Мотив және мотивация туралы түсінік.
2. Мотивация теориялары: А. Маслоу және Д. МакКлелланд теориялары.
3. Йеркс-Додсон заңы.

Дәрістің мақсаты:

- тұлғаның мотивациялық аясына талдау жасау;
- жетістікке жету мотивациясын көтеру;
- өзін-өзі ынталандыру қабілетін қалыптастыру.

I. Мотив және мотивация туралы түсінік



Мотивация процесі:

қажеттіліктердің пайда болуы



қажеттіліктерді жоюды іздестіру жолдары



қызметтің мақсатын (бағытын) анықтау



қызметті іске асыру кезеңі

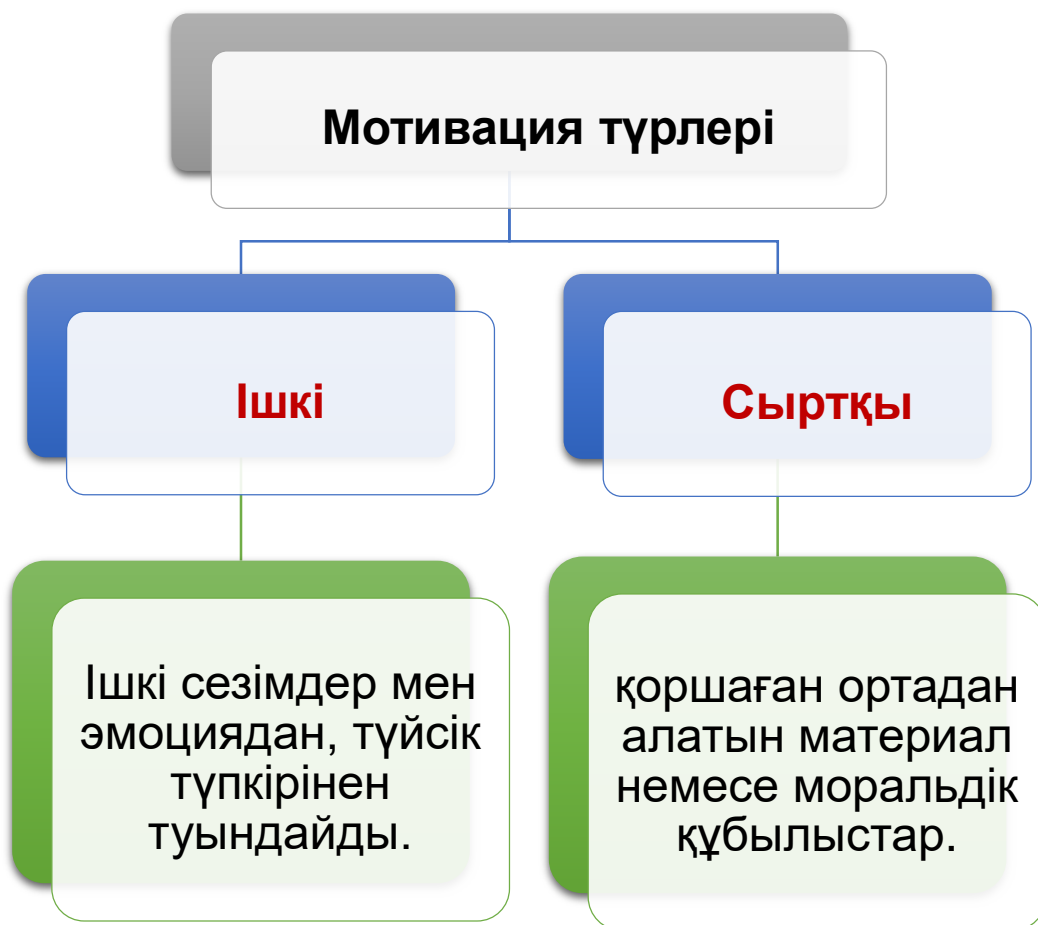


қызметті іске асырғаны үшін сыйлық алу



қажеттіліктерді жою кезеңі

II. Мотивация теориялары: А. Маслоу және Д. МакКлелланд теориялары



Адамды қажетті іске ынталандыру әдістері



12gbdou.ru

ҚОЛПАШТАУ ӘДІСІ



infourok.ru

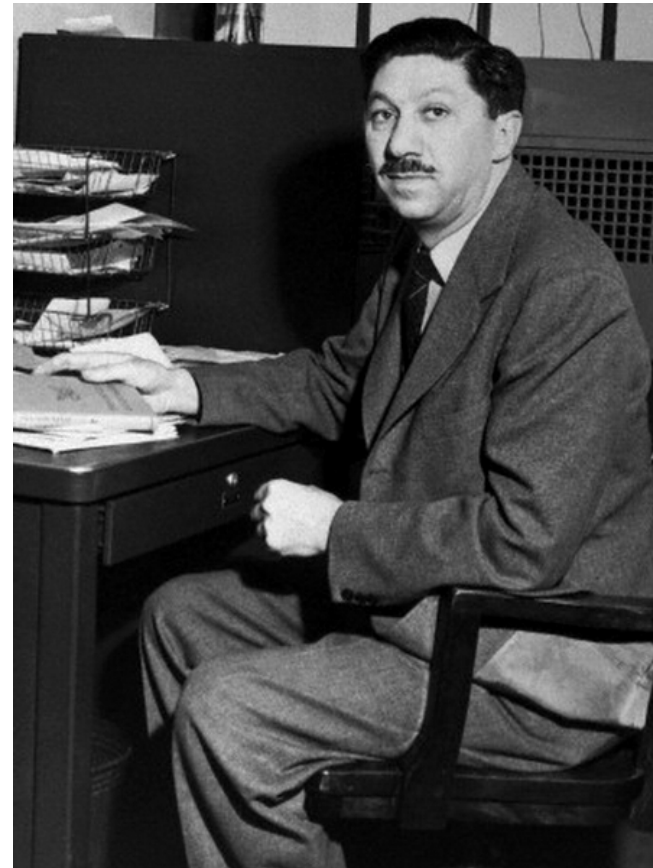
ЖАЗАЛАУ ӘДІСІ

А. Маслоудың қажеттіліктер теориясының негізгі идеялары

Адамдар үнемі белгілі бір қажеттіліктерді сезінеді.

Қажеттіліктер иерархиялық қатынаста орналасады.

Бір қажеттілік қанағаттандырылса, оның орнына басқа қажеттілік пайда болады.

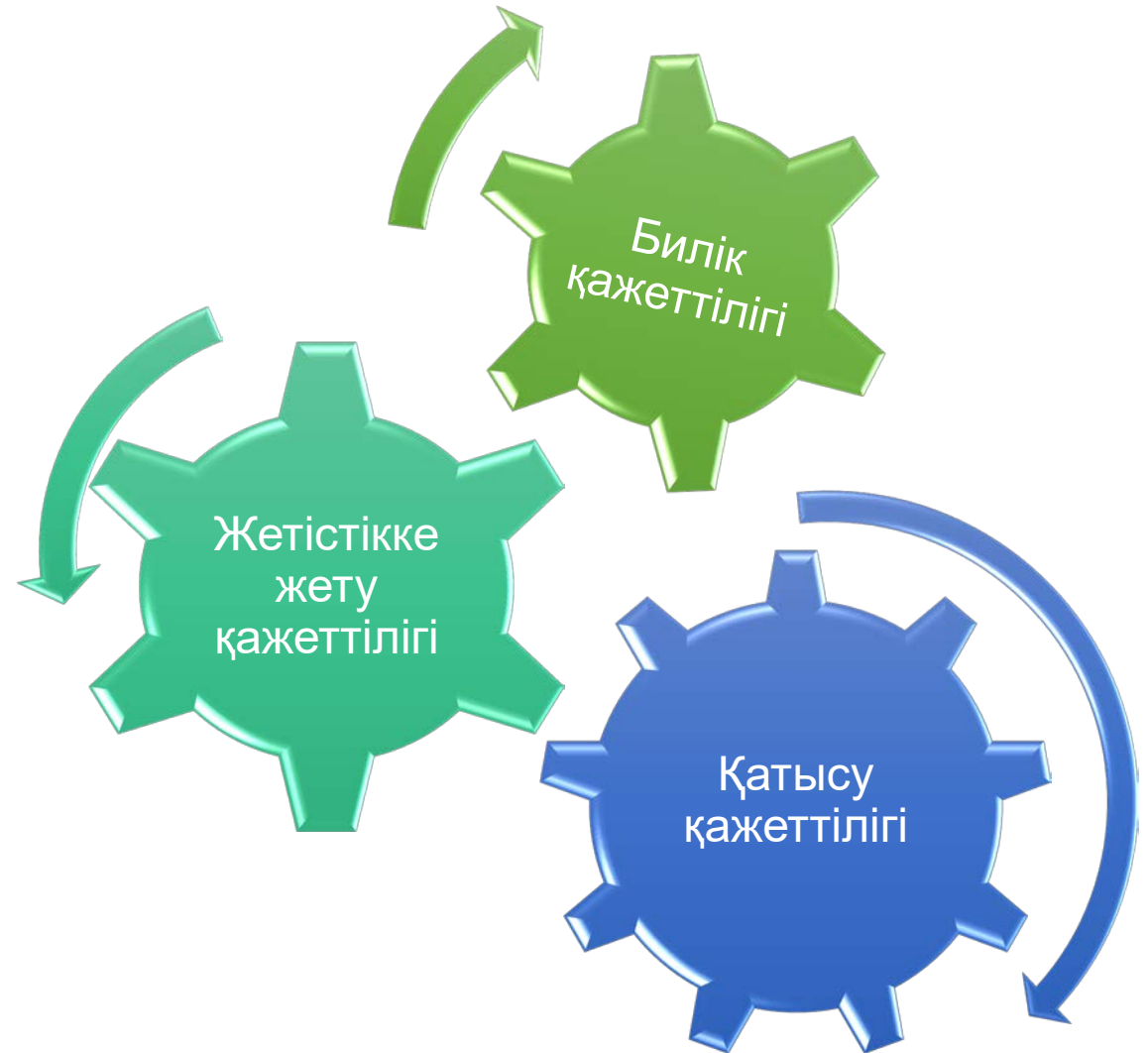


А. Маслоудың қажеттіліктер пирамидасы



Д. МакКлелландтың мотивация теориясы

- **Билікке деген қажеттілік** басқа адамдарға ықпал жасауға ұмтылу арқылы көрінеді.
- **Жетістікке жету қажеттілігі** басталған іс соңына дейін аяқталғанда қанағаттандырылады.
- **Қатысуға деген қажеттілік** орын алғанда адамдар достық қарым-қатынас орнатуға, өзгелерге көмек беруге дайын тұрады.

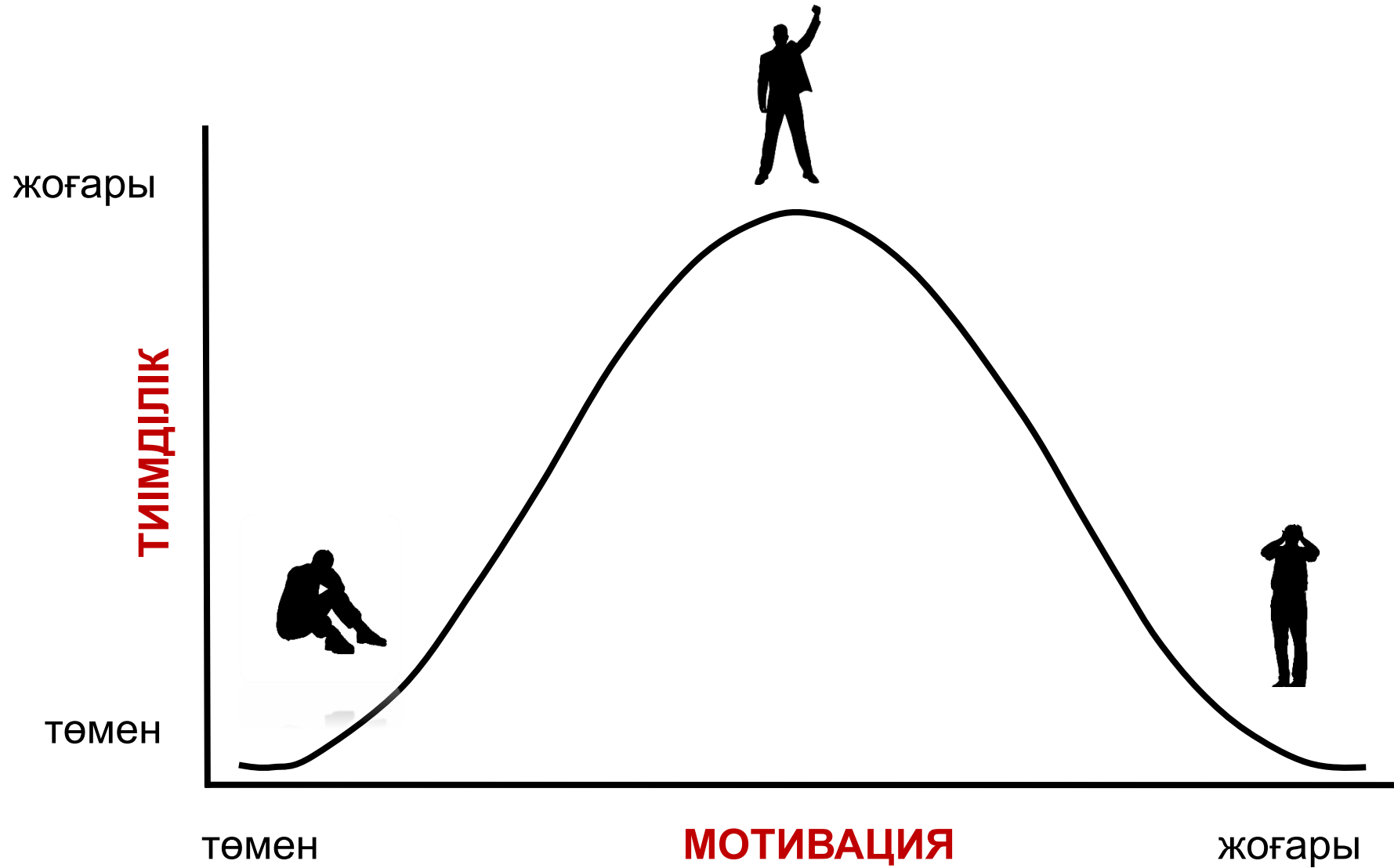


III. Йеркс-Додсон заңы

Жетістікке жету үшін адамның **мотивация деңгейі қандай болуы қажет?**



Йеркс-Додсон заңы



Нәтижеге қол жеткізу жолы

Процеске көп көңіл бөлу



Нәтиже туралы аз ойлау



Үрей мен уайымды азайту



Оңтайлы мотивация деңгейін сақтау

Қорытынды

Мотив адамды айқын әрекеттерге шақырады.

Маслоудың теориясына сәйкес адамның қажеттіліктері иерархиялық саты бойынша қанағаттандырылады.

Мотивация – бұл жеке тұлғаның немесе топтың өз қажеттіліктерін қанағаттандыру және ұйымның мақсатына жету процесі.

Пайдаланылған әдебиеттер:

Негізгі:

1. Баженов С.В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ». 2018. Том 7, №4. С. 84-85;
2. Бердалиев К. Б. «Басқару негіздері». – А., 1998;
3. Волкогонова О. Д., Зуб А.Т. Управленческая психология: Учебник. – М.: ИД «Форум»; НИЦ «Инфра-М», 2019. – 352 с.

Қосымша әдебиеттер:

1. Берг О. Мотивация на «ура» / О. Берг // Кадровый вопрос. – 2019. – №8. – С. 64.

Пайдаланылған интернет-ресурстар:

1. pixabay.com
2. 12gbdou.ru
3. infourok.ru
4. ruspekh.ru.